

**Logistik global.
Denke nachhaltig.**



Nachhaltigkeitsbericht 2019

Inhaltsverzeichnis

Gemeinsam nachhaltig handeln.....	2
Wir sind Koch International	4
Koch International 2019 in Zahlen	4
Seit 1900 verantwortungsvoll und nachhaltig unterwegs	4
Zertifizierte Leistung und kontinuierliche Verbesserung (KVP).....	6
Pharmalogistik Re-Zertifizierung nach GDP-Standard - Qualität durch Qualifikation.....	6
Gut vernetzt mit starken Partnern an unserer Seite	6
Für jeden Kunden der passende Logistik-Mix.....	8
Produktionsplanung der Transportlösungen ist Teamwork.....	9
Branchenlösungen für passgenaue Logistikkonzepte.....	9
Neue Logistiklösungen für unsere Kunden.....	10
Beratungen und Services – abgestimmt auf die Bedürfnisse unserer Kunden.....	11
Digitale Projekte 2019.....	12
Unsere Umweltpolitik setzt auf Nachhaltigkeit.....	14
Umweltziele.....	15
Umweltprojekte.....	15
Entwicklung der CO ₂ -Emissionen	17
Umweltkennzahlen.....	18
Mitarbeiter und Karriere.....	21
Vielseitige Karrierechancen in einem modernen Logistikunternehmen	22
Stärke(n) zeigen – Schwächen finden – Mitarbeiterbefragung 2019	22
Aus- und Weiterbildung	23
Gesunde und motivierte Mitarbeiter	25
Vielfalt und Chancengleichheit	26
Ins Gespräch kommen – Kommunikation ist uns wichtig.....	27
Gesellschaftliches Engagement	29
Menschen für die Logistik begeistern	30
Menschen vor Ort unterstützen.....	31

Gemeinsam nachhaltig handeln

Liebe Leserin, lieber Leser,

weltweit gewinnt der Klima- und Umweltschutz an Bedeutung. Greta Thunberg, Fridays for Future und globaler Protest gegen mangelnden Klimaschutz: 2019 ist das Jahr, in dem der Umgang mit Nachhaltigkeit in den medialen Fokus gerückt ist.

Zu den Verursachern von CO₂-Emissionen gehört auch die Logistik. Etwa 18 Prozent des gesamten CO₂-Ausstoßes in Deutschland entstehen im Bereich Verkehr, weltweit gesehen werden circa 14 Prozent der Treibhausgase durch den Transportsektor verursacht. Diese alarmierenden Zahlen bewegen uns, an unseren Umweltzielen permanent zu arbeiten und energieeffizient mit den vorhandenen Ressourcen umzugehen. Wir erfassen Umwelt-Kennzahlen, analysieren und bewerten diese und leiten daraus Ziele und Maßnahmen ab.

Die Anforderungen an eine nachhaltige Logistik sind heute vielfältiger denn je. Wir haben Begriffe wie Klimawandel, Luftverschmutzung und Energieeffizienz als Handlungsfelder identifiziert und stellen nun die Weichen, um eine nachhaltige Logistik zu betreiben. In Zusammenarbeit mit der Universität Osnabrück beteiligen wir uns am Forschungsprojekt „KlimaLogis“, das die Beeinträchtigungen von direkten negativen Auswirkungen des Klimawandels aufzeigt und die Logistik im Falle von wetterbedingten Schäden an Infrastrukturen oder aufgrund steigender Umweltauflagen wesentlich von den Auswirkungen des Klimawandels bedroht. Hier wird als Ziel die Entwicklung eines Klimafolgenanpassungskonzeptes für die regionale Logistikbranche angestrebt.

Auch mit der durch die Bundesregierung beschlossenen CO₂-Steuer, die ab Januar 2021 in Deutschland eingeführt wird, beschäftigen wir uns im Vorfeld. Hier erarbeiten wir Konzepte, um die Steuerbelastung für das gesamte Unternehmen und unsere Kunden möglichst gering zu halten bzw. im Bereich der LKW-Flotte alternative Kraftstoffe einzusetzen, wie z.B. synthetischen Diesel oder auch LNG (Liquefied Natural Gas).

2019 war für uns ein erfolgreiches Jahr und unser Unternehmen steht auf einem wirtschaftlich starken Fundament. Ab der zweiten Jahreshälfte war jedoch ein Abwärtstrend der Sendungszahlen festzustellen. Das Thema BREXIT mit möglichen Handelseinschränkungen haben wir im Blick und sind gut darauf vorbereitet. Das boomende E-Commerce-Geschäft bringt uns Neukunden im Bereich „B2C“ (Business-to-Consumer).

Logistik ist ohne Digitalisierung undenkbar. Die weltweiten Prozesse und Netzwerke beschleunigen sich. Das erfordert neue Infrastrukturen und stellt hohe Anforderungen an die digitale Sicherheit. Auch bei Koch International haben wir 2019 viele digitale Projekte umgesetzt, um unsere logistischen Prozesse zu verbessern, über die wir Sie in dieser Ausgabe informieren. Mit der Einführung des Fahrrad-Leasing für unsere Mitarbeiter haben wir eine interessante Alternative geschaffen, effizienter, umweltverträglicher und gesünder zur Arbeit zu gelangen. Bislang konnten schon 30 Fahrräder ausgeliefert werden.

Rückblickend haben wir 2019 gemeinsam ein herausforderndes Geschäftsjahr erfolgreich gemeistert. Nur mit Hilfe des Engagements unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter war es möglich, die entscheidenden Herausforderungen der Zukunft anzunehmen. Neben den alltäglichen Aufgaben und Projekten wurden darüber hinaus zahlreiche Mitarbeiter-Aktionen organisiert. Wir bedanken uns bei allen Beteiligten für die Umsetzung des Benefiz-Fußballturniers im Mai, des „Koch bewegt sich“-Tags im Juni, der Teambuilding-Aktionen für neue Auszubildende im Juni und August, der Jubiläumsfeier im September, des „Maus-Türöffner-Tags“ im Oktober, der Weihnachtsfeier im Dezember und den diversen Aktionen des AK-Grün sowie des Projektteams Kommunikation.

Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen.



Peter Koch – Umweltbeauftragter



Wir sind Koch International Koch International 2019 in Zahlen



Für jede Branche der passende Mix.

Logistik-Konzepte gibt es wahrscheinlich so viele, wie es Unternehmen gibt, die sie benötigen. Koch International hat sich daher auf größtmögliche Vielfalt spezialisiert: Vom Transport über Lagermanagement bis zu komplexen Outsourcing-Programmen reicht das Dienstleistungsportfolio. Unser Versprechen ist es, für jeden Kunden aus der Menge der Möglichkeiten genau den Logistik-Mix zu finden, der zu ihm und zu seiner Branche passt. Genau so, wie Sie es wünschen.

Koch International ist ein inhabergeführtes Familienunternehmen – im Jahr 1900 als Fuhrgeschäft gegründet zählen wir heute zu den vielseitigsten Logistikunternehmen in Deutschland. Lernen Sie uns kennen. Wir freuen uns auf Sie.

Seit 1900 verantwortungsvoll und nachhaltig unterwegs

Nachhaltig unterwegs waren wir 2019 auf vielerlei Weise: für die Gesellschaft, unsere Kunden und Mitarbeiter, im Rahmen der freiwilligen Mitarbeit in der zivilen Notfallvorsorge, der Eröffnung unserer neuen Logistikhalle, dem Start unserer neuen Dienstleistung „Onlineshop“ und der Mitarbeiterbefragung unter dem Motto „Stärke(n) zeigen – Schwächen finden“.



Die Geschäftsführer von Koch International
Uwe Fieselmann, Heinrich Koch, Heinz-Peter Beste

Eröffnung des neuen Logistikzentrums

Im Februar 2019 wurde das Logistikzentrum am „Fürstenauer Weg II“ nach einer zehnmonatigen Bauzeit am Standort Fürstenauer Weg in Betrieb genommen. Die feierliche Eröffnung fand im Mai statt. Durch die erweiterte Lagerfläche baut das Unternehmen sein Angebot im Onlinehandel aus und wird damit der steigenden Kundennachfrage gerecht.



Die Hallengröße mit einer Fläche von 10.300 Quadratmetern und 20.000 Palettenstellplätzen ermöglicht unterschiedliche Lagerungsstrategien. In der Halle können wir gezielt auf die hohen Anforderungen einzelner Branchen eingehen. So fanden die Saisonwaren eines langjährigen Bestandskunden sowie die Produkte von Neukunden aus dem Bereich E-Commerce in der neuen Halle Platz. „Schon vor Fertigstellung waren die Hallenkapazitäten ausgeschöpft. Dies bestätigt uns darin, mit dem modernen Neubau den richtigen Schritt gegangen zu sein“, freut sich Uwe Fieselmann.



Zivile Notfallvorsorge

Sind die Verkehrsabläufe in Krisenzeiten, etwa durch Umweltkatastrophen, gestört und die Versorgung mit wichtigen Gütern nicht mehr sichergestellt, sorgt das Bundesamt für Güterverkehr (BAG) für Bewegung. Unterstützung erhält es von rund 600 Speditions- und Logistikunternehmen, die das BAG für den Notfall mit an Bord genommen hat.

Koch International hat sich im August ebenfalls für die freiwillige Mitarbeit in der zivilen

Notfallvorsorge im Straßenverkehr entschieden. Im Bedarfsfall erbringen wir im Sinne eines gemeinschaftlichen Miteinanders die erforderlichen Transportleistungen.

Zertifizierte Leistung und kontinuierliche Verbesserung (KVP)

Die Prozesse unserer Kunden verstehen und an jedem Punkt Ihrer Wertschöpfungskette aktiv werden, gehört zu unseren täglichen Aufgaben als Logistiker. Von A wie Auftragserfassung bis Z wie Zollabfertigung. Und zwar alles in der bestmöglichen Qualität.

Die Qualität unserer Arbeit lässt sich objektiv belegen. Alle Leistungen von Koch International sind nach den maßgeblichen Standards geprüft und mit den entsprechenden Zertifikaten versehen.

Dabei denken wir auch an die Qualität von morgen und entwickeln unsere Leistungen in einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess (KVP) laufend weiter. Hierzu gehört die Optimierung der Beladezeiten genauso wie die Anpassung der Fahrgebiete und die Reduzierung der Leerkilometer sowie die Verbesserung der Erfassungsqualität und die Reduktion der Schnittstellen.



Pharmalogistik Re-Zertifizierung nach GDP-Standard - Qualität durch Qualifikation

Die Anforderungen an die Pharmalogistik sind hoch: Qualität, Sicherheit und Sauberkeit müssen beim Umgang mit den pharmazeutischen Produkten sichergestellt sein. Um den strengen Regeln des Gesetzgebers nachzukommen und die Gesundheit von Menschen und Tieren zu schützen, haben wir alle Prozesse nach denen unser Fahr- und Lagerpersonal arbeitet nach GDP-Norm (Good Distribution Practice) zertifizieren lassen. Eine unabhängige Stelle prüfte sowohl die Räumlichkeiten der Pharma-Lagerlogistik als auch die Fahrzeuge und das eingesetzte Equipment. Seit dem erfolgreichen Audit im Herbst 2017 bestätigt das Gutachten gemäß „EU-Leitlinien für die gute Vertriebspraxis von Humanarzneimitteln (2013/C 343/01)“ unseren hohen Standard und insbesondere die zuverlässige Temperaturführung sämtlicher Prozessschritte.

Über die gesetzlichen Vorgaben hinaus setzen wir beim Umgang mit den sensiblen Produkten auf unser internes Qualitätsmanagement. Wir dokumentieren unsere Arbeitsprozesse und entwickeln diese im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP) laufend weiter. Dabei beziehen wir unsere Mitarbeiter mit ein. Sie nehmen Potenziale aufmerksam wahr und setzen diese gewissenhaft um. Darüber hinaus schulen sich unsere Mitarbeiter nach GDP-Norm kontinuierlich weiter, um fachlich fit zu bleiben und Entwicklungen ins Unternehmen zu tragen. Auf diese Weise erreichen wir für Sie eine ausgezeichnete Performance. Im Februar 2019 konnte die Koch Pharmalogistik mit hervorragender Qualität beim Re-Zertifizierungs-Audit überzeugen: Die Begutachtung der DQS GmbH bestätigte unserem Pharma-Spezialisten erneut die Konformität mit den hohen GDP (Good-Distribution-Practice) Anforderungen.



Gut vernetzt mit starken Partnern an unserer Seite

Ob beim Transport von Komplettladungen, im Stückgutverkehr, bei Umzügen, in der Archiv- und Materiallogistik oder bei der Stärkung der logistischen Kompetenz im Raum Osnabrück, Münster und Bielefeld – gemeinsam mit unseren Netzwerk- und Kooperationspartnern bieten wir unseren Kunden innovative Logistiklösungen für ihre individuellen Bedürfnisse.

CargoLine-Netzwerk mit 80 leistungsstarken Partnern in 43 Ländern



In Kooperation mit der CargoLine bieten wir standardisierte und systematisierte Stückgutverkehre sowie Kontraktlogistik-Lösungen in Deutschland und Europa. Im Jahr 1993 gegründet, bilden heute rund 80 leistungsstarke Speditions- und Logistikunternehmen in 43 Ländern von Skandinavien über die GUS-Staaten bis in den Maghreb und von Portugal bis in den Nahen und Mittleren Osten das flächendeckende CargoLine-Netzwerk. 2019 wurden 12,8 Mio. Sendungen im Netzwerk abgewickelt, davon 3,05 Mio. Sendungen im internationalen Landverkehr sowie 1.675 tägliche Direktverkehre europaweit.

KNI

Wir sind Gründungsmitglied und Partner des Kompetenznetz Individuallogistik e.V., einem Zusammenschluss verschiedener Logistikunternehmen, Hochschulen und öffentlicher Institutionen in der Region Osnabrück, Münster und Bielefeld. Im KNI setzen wir uns dafür ein, innovative, nachhaltige und umweltbewusste Logistik zu fördern und regional umzusetzen.



Ziel des KNI ist es, die Wahrnehmung der Logistikregion zu stärken, Menschen für die Logistik zu begeistern und bestehende Kooperationen auszubauen. Als Partner beteiligen wir uns an gemeinsamen Projekten wie die aktive Nachwuchsarbeit, die Stärkung des Images der Branche in der Region durch wiederkehrende Veranstaltungen wie die „Nacht der Logistik“ oder den „Aktionstag der Logistik“ sowie die Förderung der Wahrnehmung der Logistikregion im nationalen und internationalen Netzwerk, u.a. durch das CEF-Projekt „Optimizing Inland Waterway- and Multimodal Transport in the Euregio, along the North Sea Baltic Corridor“.



Universität Osnabrück

2019 startete das KlimaLogis-Projekt der Universität Osnabrück, welches die Risiken untersucht, die durch Klimawandel und Fachkräftemangel entstehen. Als Logistiker sind wir von den Folgen des Klimawandels durch wetterbedingte Schäden der Infrastrukturen oder steigender Umweltauflagen von den Auswirkungen des Klimawandels bedroht.

Koch International beteiligt sich an dem Projekt als Interviewpartner, um gemeinsam Lösungen zu erarbeiten, wie mit diesen Risiken im Sinne eines nachhaltigen, dauerhaft zukunftsfähigen Wirtschaftens umgegangen werden kann.

WCA

Wir sind Partner im WCA-Netzwerk, einem weltweiten Zusammenschluss mit 1.530 Partnerbüros in 172 Ländern. Als Netzwerkpartner des WCA bieten wir nationale und internationale Verkehre als LCL-Sendungen (Stückgut), FCL-Sendungen (Komplettlading) sowie Projekt- und Kontraktlogistik an.



Wir sind kompetenter Partner für interkontinentale Luft- und Seefrachttransporte.



IATA

Als zertifizierter IATA-Agent versenden wir die Luftfrachtsendungen unserer Kunden flexibel und verantwortungsvoll über alle deutschen Frachtflughäfen, aber auch über den Flughafen Münster/Osnabrück. Als „Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter“ mit dem AEO-F Zertifikat profitieren unsere

Kunden zudem von einer schnelleren Zollabwicklung durch unser hausinternes Zoll-Team.

GOCELO

GOCELO bietet Logistiklösungen für die letzte Meile in den Bereichen HighValue Logistik, E-Commerce und Neumöbellogistik sowie für 3PL (Logistikdienstleister) / 4PL (Supply Chain Manager). Zu den Netzwerkpartnern gehören neben der Heinrich Koch Internationale Umzugs- und Archivlogistik GmbH elf weitere Unternehmen mit Standorten in Norwegen, den Niederlanden, Luxemburg, Deutschland, Frankreich, Schweiz und Österreich.



Für jeden Kunden der passende Logistik-Mix



- Transportlösungen
- Branchenlösungen
- Logistiklösungen
- GDP-zertifizierte Pharmalogistik
- Beratungen
- Services
- FTL / LTL / Stückgut
- Digitale Projekte



Produktionsplanung der Transportlösungen ist Teamwork

Für das hochfrequentierte Geschäft im Frühjahr 2019 stimmte sich unser Team zur Produktionsplanung im Vorfeld über die Bedarfe ab und plante vorhandene Kapazitäten für das Geschäft in den kurzen Wochen ein. Darüber hinaus werden regelmäßig für einen verbesserten Produktionsablauf Prozesse durchleuchtet und optimiert.

Im Januar 2019 hat sich das Team hinter der Produktionsplanung neu aufgestellt und wir nutzen die Gelegenheit Ihnen einen Einblick in unsere Produktionsplanung zu geben. Das Team durchleuchtet regelmäßig die Abläufe und gestaltet diese, wenn möglich, einfacher und produktiver. Aktuelle Themen wie die Feiertags-, Herbst- und Frühjahrsplanung oder die Tarifierungen der Kunden gehören zu dem Aufgabenbereich. Hierzu treffen sich die leitenden Kollegen der produzierenden Bereiche wöchentlich. Die Teamleiter und Route Manager der Bereiche kommen im 14-tägigen Rhythmus hinzu. Dadurch wird das Team einerseits über die Themen der Abteilungen in Kenntnis gesetzt und andererseits wird das Besprochene in die Abteilungen getragen.



Komplexe Themen werden angesprochen, Schwachstellen der einzelnen Produktionsbereiche aufgedeckt sowie Optimierungsmöglichkeiten ermittelt. Stets im Blick haben die Kollegen dabei die Qualitätskosten und die Produktionsabläufe. Ihr Ziel ist der Aufbau einer Kennzahlenorientierten Führung.

Bei der Verbesserung der Schnittstellenkommunikation, Optimierung der Qualität und Steigerung der Produktivität ist das Team bei seiner Arbeit auf die Mithilfe aller Kolleginnen und Kollegen angewiesen. Jeder einzelne ist Spezialist im jeweiligen Aufgabenbereich und kann mit seinen proaktiven Ideen zur Verbesserung der Produktionsabläufe beitragen.

Branchenlösungen für passgenaue Logistikkonzepte

Koch International bietet passgenaue Lösungen in den Branchen Anlagen- und Maschinenbau, Consumer, Lebensmittel oder Chemie. Denn unterschiedliche Vertriebs- und Handelskanäle, eigene Produktionswege oder besonders sensible Produkte verlangen eine sorgfältige Behandlung. Wir erarbeiten passgenaue Konzepte zur Optimierung der Prozesse unserer Kunden entlang der Supply-Chain. Dabei greifen wir auf eigene Fachlager, qualifiziertes Personal und selbstverständlich auf eine gute Logistik- und Transportkette zu. Unsere jahrelange Erfahrung und Kompetenz sichern Ihnen höchste Qualität zu.

Konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft - wir regeln alles Weitere für Sie. Pünktlich, zuverlässig und „in time“.

Entwicklung der Koch Pharmalogistik in 2019

Nach der Gründung der Koch Pharmalogistik blicken wir stolz auf die steile Entwicklung im vergangenen Jahr zurück. Mit einem Team aus 5 Speditions-Profis im kaufmännischen Bereich und 23 Pharma-Spezialisten als Fahrer konnten wir bereits im ersten Jahr einen Umsatz von 3,5 Millionen Euro erwirtschaften.

Unser Service kennt keine Grenzen



Für unsere Kunden entwickeln wir individuelle Logistikkonzepte – vom Pharmatransport bis zur Lagerung von Pharmaprodukten und decken alle relevanten Schritte entlang der kompletten Wertschöpfungskette der Pharmaindustrie ab. Die Konformität mit dem GDP-Standard haben wir im Rahmen des Re-Zertifizierung-Audits 2019 bestätigen lassen. Der Produktschutz steht wie auch die Sicherheit, Sauberkeit und Nachhaltigkeit im Fokus der EU-Richtlinie.

Forum Chemie-Logistik 2019

Die Bundesvereinigung Logistik (BVL) lud zum Forum Chemielogistik ins Deutsche Hygiene-Museum in Dresden ein. Abgerundet wurde die Veranstaltung durch eine Werksbesichtigung bei der BASF Schwarzheide. Wir informierten uns über die aktuellen Projekte der Chemiebranche.

4STAR Zertifikat in Silber

Unser Key-Account Kunde aus der Chemiebranche, die DOW Chemical Company, hat uns mit dem 4STAR Zertifikat in Silber ausgezeichnet für die Bereiche Safety (Sicherheit), Service, Sustainability (Nachhaltigkeit) und Social Responsibility (Sozialverantwortung). Jeder der teilnehmenden Dienstleister hatte zunächst einen umfangreichen Fragenkatalog zu o.g. Bereichen auszufüllen. Die Darstellung der Strategien und Projekte von Koch International sowie unsere Performance überzeugte und führte zu dieser erfolgreichen Auszeichnung.



Neue Logistiklösungen für unsere Kunden

> Namhafter Landmaschinenhersteller

Am Logistik-Standort „Professor Porsche Straße“ wird die weltweite Ersatzteillistik für einen namhaften Landmaschinenhersteller abgewickelt. Von hier aus wird unter anderem auch die Produktion mit benötigten Artikeln versorgt. Auf ca. 5.500 Quadratmetern werden rund 7.500 Artikel gelagert, um einen reibungslosen Ersatzteilversand sicherzustellen. Das breite Artikelspektrum, welches sich von einer kleinen Unterlegscheibe bis hin zu einer 5 Meter langen Welle erstreckt, stellt sowohl in der Lagerung und im Handling als auch versandseitig im Verpackungsprozess eine besondere Herausforderung dar.

Die Aufträge werden per Schnittstelle in dem Koch Lagerverwaltungssystem (LVS) übertragen und nach Kommissionierung, Verpackung und Etikettierung per KEP-Dienstleister, LKW, Luft- oder Seefracht verschickt oder auch direkt vom Endkunden übernommen. Während der Erntezeiten werden die oftmals sehr zeitkritischen Aufträge im 2- Schicht Betrieb und auch am Wochenende mit Rufbereitschaft bearbeitet.

> Office Partner

Der Kunde Office Partner ist ein 1997 gegründetes Unternehmen mit Sitz im westfälischen Gescher, welches sich auf den Vertrieb von Geräten aus dem Office-Bereich spezialisiert hat. Die Produktpalette reicht von Druckern, Monitoren, Beamern, Notebooks und PC Systemen bis hin zu Netzwerkgeräten und Telefonen und den entsprechenden Zusatzgeräten und deckt somit den gesamten Office Bereich ab.



Neben dem Zentrallager von Office Partner in Gescher wird ein Teil der Ware am Logistikstandort F-Weg II gelagert und abgewickelt.

Die angebotene Dienstleistung am Standort umfasst die Einlagerung, Lagerung, Kommissionierung, Verpackung und Versand der Ware von Office Partner. Die Aufträge werden per Schnittstelle mehrmals täglich von Office Partner übertragen und ins Koch Lagerverwaltungssystem eingespielt. Hierbei wird unterschieden zwischen reinem Voll-Palettenhandling bei Großaufträgen und anschließendem Speditionsversand und der Kommissionierung von kleineren Aufträgen, vornehmlich Aufträge aus dem online-shop von Office Partner, welche nach Durchlaufen der Packstation per KEP-Dienstleister europaweit verschickt werden.



Der Kunde ist mit bis zu 6.000 Palettenstellplätzen, ca. 500 Artikeln und täglich 600 Aufträgen am Standort F-Weg II ein Ankerkunde.

Logistikentwicklung durch die Konsolidierung von Lagerstandorten



Mit der Aufschaltung unseres neuen Logistikstandortes Fürstenauer Weg II ab Februar 2019 konnten bereits 15.000 Stellplätze in den ersten sechs Monaten gefüllt werden. Dies wiederum führte zu einer Konsolidierung der Lagerstandorte und der Entmietung kleinerer Außenlager. Bestehende Standorte konnten kundenspezifisch individuell neu ausgerichtet werden. Die Kapazität unserer Stellplätze konnten wir insgesamt um 18 Prozent im Vergleich zum Vorjahr auf nun 105.000 Palettenstellplätze gesamt steigern.

Beratungen und Services – abgestimmt auf die Bedürfnisse unserer Kunden

Interne Schulungen für unsere Kunden

Unser Ziel ist nicht nur, die uns anvertrauten Waren pünktlich an den vereinbarten Ort zu liefern. Wir wollen unsere Kunden außerdem mit unserem einzigartigen Service begeistern. Dazu gehört auch eine umfassende Begleitung zu Themen rund um die Logistik. Wir übernehmen beispielsweise die Beratung und Schulung im Bereich Gefahrgut und Ladungs-sicherung oder bringen die Logistik-IT unserer Kunden auf den neuesten Stand. Auch bei allen Fragen, die die Verzollung und Zollabfertigung betreffen, sind wir der richtige Ansprechpartner.

Zertifizierte externe Gefahrgutberatung

Für den Umgang mit Gefahrgut und Gefahrstoffen gelten verbindliche Vorschriften im Rahmen der deutschen Gesetzgebung bzw. der entsprechenden EU-Richtlinien. Unsere Experten für die Gefahrgutberatung entlasten unsere Kunden als externe Gefahrgutbeauftragte bei der Umsetzung der gesetzlichen Pflichten. Zu den Aufgaben gehören dabei die Bestandsaufnahme der Betriebsabläufe mit Empfehlungen zum vorschriftsmäßigen Umgang und der Lagerung von Gefahrstoffen sowie der Schulung der Mitarbeiter und der Unterstützung bei Behördenkontakten.



Johannes Schawe – Fachkraft Arbeitssicherheit, Gefahrgutbeauftragter

Logistik-IT – Intelligente Lösungen mit unseren IT-Services

Unsere IT-Experten prüfen, ob die Logistik-IT unserer Kunden auf dem neuesten Stand ist. Durch eine Kombination aus Beratung, Betreuung und Dienstleistung begleiten wir unsere Kunden dabei ihre internen Abläufe komfortabler, sicher und wirtschaftlicher zu gestalten. Durch unsere Integrationsplattform können wir die Kunden-Datenströme optimal mit unseren Systemen vernetzen und somit flexible auf individuelle Kundenprozesse reagieren. Die IT-Leistungen umfassen den Betrieb zweier Rechenzentren über Applikationsbetreuung bis hin zum Consulting und Projektmanagement.

Nikolas Vormund – Teamleiter IT



Zollabfertigung durch unsere Außenwirtschaftsexperten

Zu den Aufgaben unserer Zoll-Experten gehört die komplette Zollabwicklung der Import- und Exportangelegenheiten unserer Kunden. Ob Luftfracht, Seefracht, Schienenverkehr oder Landverkehre: Wir übernehmen die Zollabfertigung sowie die Lösung schwieriger, formeller Details bei der weltweiten Zollabwicklung, von der ABD-Erstellung für alle Güter, die Veterinärrechtliche Abwicklung oder Phytosanitäre Abfertigung bis zur Zollbeschau. Mit dem Gütesiegel „Zugelassener Wirtschaftsbeteiligter“ (AEO-F Zertifikat) sind wir gegenüber den Behörden als sicherer Partner anerkannt.

Astrid Braak – Teamleiterin Zoll

Gut informiert - Kompakte Infos rund um die Logistik

Regelmäßig öffnen wir unsere Türen für das KOCH FORUM: WISSEN. Auf diesen abwechslungsreichen Veranstaltungen erwarten Sie kompakte Experten-Infos zu aktuellen Themen rund um die Logistik. 2019 gab es Veranstaltungen zu den Themen Webshop sowie KOCH Portal.

> Webshop

Zum Thema „Webshop“ hatten wir im März zwei Referenten eingeladen. Die Möglichkeiten der Vertriebswege im Bereich „e-commerce“ sind immens. Doch um Kunden ein optimales Einkaufserlebnis zu bieten, sind beim Layout eines Onlineshops zahlreiche Dinge zu berücksichtigen. Die Referenten informierten die Teilnehmer über die Hintergründe des e-Commerce, gaben Tipps zur erfolgreichen Gestaltung von Webshops und verrieten, worauf hierbei zu achten ist.

> Koch Portal

Während der Veranstaltung im Juli erhielten die Teilnehmer wertvolle Tipps für die Nutzung unseres Koch-Portals. Schwerpunkte bildeten dabei u.a. die Themen Abholauftrag, Querverkehre und Sendungsverfolgung mit unserem Online-Portal.

Digitale Projekte 2019

Mit uns zum eigenen Web-Shop für Ihre Homepage

Noch nie war es einfacher als heute, ein Produkt online zu verkaufen. Mit intelligenten Lösungen für die Logistik-IT und passgenauen eCommerce-Konzepten begleiten wir unsere Kunden bei der Weiterentwicklung Ihrer Vertriebsprozesse.



Unsere Webshop-Konzepte gehen von der individuellen Beratung über die Schnittstellenentwicklung bis zum Magento 2.0-Online-Shop. Hierfür integrieren wir unsere eCommerce-Lösungen in die Unternehmens-IT unserer Kunden und bieten Ihnen so sämtliche Serviceleistungen aus einer Hand.

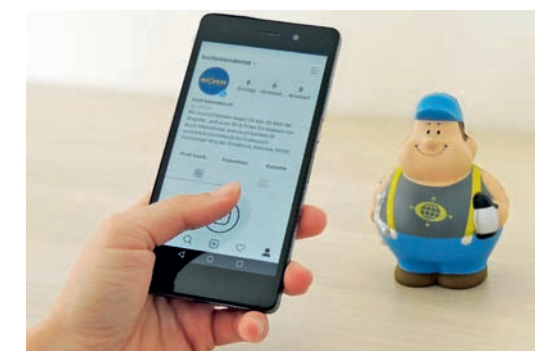
Gemeinsam mit einem renommierten Partnerunternehmen, das über langjährige Erfahrung in der Programmierung von Webshops verfügt, bieten wir unseren Kunden ein individuelles, komfortables Paket, mit dem sie bestens für den Online-Handel gerüstet sind. Dazu gehören Programmieraufgaben ebenso wie die Bereitstellung der benötigten Hard- und Software.

Besuchen Sie uns im World Wide Web

> Koch International goes Instagram

Einen digitalen Einblick in die Welt der Logistik bei Koch International: Kein Problem! Seit 2019 sind wir auch unter dem Profilnamen „kochinternational“ auf Instagram vertreten. Hier geben unsere Auszubildenden digitale Einblicke in unsere unterschiedlichen Unternehmensbereiche. Sie finden spannende Inhalte mit dem Fokus auf das Thema Ausbildung und Tätigkeiten in unserer Branche.

www.instagram.com/kochinternational



Auf www.koch-international.de finden Sie alle Informationen über unsere Logistikdienstleistungen. Informationen zur Sendungsverfolgung, Tagespreisanfrage und das Koch-Portal finden Sie über den Menüpunkt „Service“.

Unser modernes Umzugsmanagement finden Sie auf www.koch-umzugslogistik.de. Archiv- und Materiallogistik sind hochsensible Themen und erfordern individuell abgestimmte Lösungen. Informieren Sie sich auf www.koch-archivlogistik.de.

Weitere Informationen über unsere GDP-zertifizierte Pharmalogistik finden Sie auf www.koch-pharmalogistik.de.

Direkten Zugang zu unserer Koch-Karriere-Seite haben Sie auf www.koch-karriere.de.

Für Aktuelles aus der Welt von Koch International klicken Sie auf:

<https://www.koch-international.de/news/aktuelles-newsarchiv/>

<https://www.xing.com/companies/heinrichkochinternationalespeditiongmbh&co.kg>

<https://www.kununu.com/de/heinrich-koch-internationale-spedition1>

<https://www.facebook.com/kochinternational>

<https://www.instagram.com/kochinternational>

Wir wünschen viel Spaß beim Entdecken!



Unsere Umweltpolitik setzt auf Nachhaltigkeit



Bewusst nachhaltig unterwegs

- Dauerhaft ressourcenschonend
- Energiesparend
- Kraftstoffsparend
- Papiersparend
- Treibhausgasreduzierend
- Abfallmanagement
- Nachhaltige Gebäudetechnik
- Arbeitskreis (AK) Grün
- Klimabotschafter
- Umweltprojekte
- Jobticket
- Mit dem Rad zur Arbeit



Wo immer Güter auf den Land-, Luft- oder Seeweg gebracht werden, ist ökologische Verantwortung gefragt. Koch International ist bewusst nachhaltig unterwegs und verfolgt das Ziel der dauerhaften Ressourcenschonung. „Für unsere Kunden und die Region werden wir mit unseren Mitarbeitern und Lieferanten der energieeffizienteste Logistikdienstleister!“ So ist es in unserem Umweltleitbild verankert.

Die Reduzierung des CO₂-Ausstoßes unserer Fahrzeugflotte erreichen wir mit einer Motorentechnik, die der neuesten Euro-Norm entspricht. Außerdem achten wir auf einen niedrigen Kraftstoffverbrauch der eingesetzten Flotte sowie auf die Reduzierung von Lärm - sowohl auf der Straße als auch auf unserem Betriebsgelände.

CargoLine-Umweltmanagement-Audit bestanden

Im jährlichen internen und externen Audit stellen wir unser Umweltmanagementsystem regelmäßig auf den Prüfstand. Mit der sogenannten Bestandskontrolle garantieren wir, dass wir gemäß der DIN EN ISO 14001 die richtigen Strukturen geschaffen haben. Damit stellen wir sicher, dass unser Umweltmanagementsystem geeignet ist, unsere selbstgesetzten Umweltziele zu erreichen und die Umwelleistung kontinuierlich zu verbessern. Beim CargoLine-Audit 2019 hat unser Umweltmanagementsystem die volle Punktzahl erhalten. Besonders gelobt wurde unser umfangreicher und informativer Nachhaltigkeitsbericht 2018. Wir freuen uns sehr darüber, dass sich unsere Umweltschutz-Maßnahmen auszahlen.

Erfolgreiches Energie-Audit

Gemäß gesetzlichen Bestimmungen sind wir als Großunternehmen verpflichtet alle vier Jahre ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 durchzuführen. Im Oktober 2019 haben wir das Energieaudit nach DIN EN 16247-1 erfolgreich erneuern können. Eine detaillierte Energieanalyse im Unternehmen deckte Potenziale zur Energieeinsparung und Kostensenkung auf. Wie in den vergangenen Jahren nutzen wir diese Ergebnisse zur nachhaltigen Verbesserung unserer Energieeffizienz.



Umweltziele

Zur Schonung der Umweltressourcen haben wir sieben strategische Umweltziele formuliert, mit denen wir dauerhaft Verantwortung für unsere Umwelt übernehmen. Mit unseren Umweltzielen werden wir den ökologischen Anforderungen unserer Kunden, Mitarbeiter und der Region aktuell und künftig gerecht. In regelmäßigen Abteilungsgesprächen und mit den AK-Grün Mitgliedern werden die Umwelt-Kennzahlen unter die Lupe genommen und gemeinsam Maßnahmen zur Verbesserung des Umweltschutzes diskutiert und umgesetzt. Die Ziele überprüfen wir jährlich und passen sie bei Bedarf den aktuellen Entwicklungen an.

Strategische Umweltziele

Niedriger Kraftstoffverbrauch der eingesetzten Fahrzeuge	Einsatz neuester, ressourcenschonender Technologien im Unternehmen steigern
Strom-, Wasser-, Gas-, Heizölverbrauch der Immobilien senken	Reduzierte Lärmbelastung
Minimaler Papierverbrauch	Ausbau eines Nachhaltigkeits-Reporting-Systems

Umweltprojekte

Bereits seit Jahren arbeiten wir systematisch daran, die eigenen Umweltbelastungen so gering wie möglich zu halten. Im Folgenden stellen wir Ihnen vier Projekte vor, die 2019 initiiert wurden. Weitere Informationen zu unseren Umweltprojekten finden Sie unter:

<https://www.koch-international.de/unternehmen/umwelt/umweltprojekte/>

„Let's clean up Europe“ - Frühjahrsputz in der Natur -

Mit jedem Stückchen Müll, das wir aufsammeln, verhindern wir, dass es in der Natur langsam verrottet, liegen bleibt oder ein Tier darunter leidet. Grund genug für den AK-Grün gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen 2019 die europaweite Aufräumkampagne „Let's Clean Up Europe“ passend zum Frühlingsanfang mit der „TU WAS für die Umwelt“-Abfallsammelaktion zu unterstützen. Bei strahlendem Sonnenschein machten sich die Helfer an fünf Unternehmensstandorten auf die Suche nach herumliegendem Müll.



Die Teilnehmer waren erstaunt, wieviel Abfall auf dem Unternehmensgelände und in den angrenzenden Waldstücken zu finden war. Innerhalb von zwei Stunden sammelten sie rund 170 kg Müll. Am Ende waren sich alle Helfer einig: Das war ein gelungener Nachmittag. Die Aktion findet zweimal jährlich rund um unsere Unternehmensstandorte statt.

Wir bedanken uns an dieser Stelle auch für die tatkräftige Unterstützung der freiwilligen Helfer, die an den Aktionen im Frühjahr und Herbst 2019 beteiligt waren.

Stopp! Keine Werbung!

Quillt auch Ihr Briefkasten regelmäßig mit kostenlosen Werbeblättern über? Dann schaffen unsere „Keine Werbung-Aufkleber“ ab sofort Abhilfe. Die Aufkleber stehen in der Zentrale der Hauptverwaltung bereit, um den privaten Briefkasten von Werbung zu befreien. Mit der Aktion unterstützen wir Deutschlands einfachste Umweltaktion www.letzte-werbung.de.

> Warum uns das wichtig ist?

In jedem Briefkasten landen jedes Jahr rund 35 kg Werbung. Kostenlose Werbepost macht somit rund 14 Prozent des privaten Papiermülls aus. Für die Herstellung der Flyer werden 1.400 Liter Wasser sowie 54 Kilogramm Holz benötigt. Dabei werden wertvolle Ökosysteme und seltene Tierarten bedroht; der Klimawandel beschleunigt sich. Der Aufkleber ist eine simple und rechtlich sichere Möglichkeit sich dagegen zu wehren.



Blumenparadies für Bienen und Schmetterlinge

Mit dem Ziel dem Insektensterben entgegen zu wirken, hat der AK-Grün im Frühjahr 2019 eine Blumenwiese für Bienen und Schmetterlinge am Standort „Fürstenauer Weg“ gesät.



„Vogel-Snackbars“

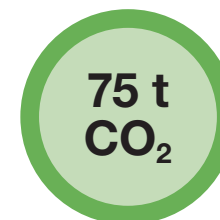


Unser AK-Grün-Projektteam hat vier Vogelhäuschen gebaut und auf an verschiedenen Unternehmensstandorten aufgestellt. Kälte und insbesondere eine geschlossene Schneedecke erschweren die Nahrungssuche heimischer Vögel in den Wintermonaten. Mit unseren Vogelhäuschen bieten wir den Vögeln an unserem Unternehmensstandort passend zum ersten Frost eine Futterstelle, um sich bei niedrigen Temperaturen mit Energie zu versorgen und die Körperwärme aufrechtzuerhalten.

Entwicklung der CO₂-Emissionen

CO₂-Einsparung durch effizientes Fleetmanagement

Unser Ziel ist es, den Kraftstoffverbrauch nachhaltig zu senken. Dieses erreichen wir u.a. durch Schulungen in ökologischer und ökonomischer Fahrweise. Zusätzlich unterstützen die Eco-Module in den Fahrzeugen die Fahrer unterwegs mit Tipps zur Verbesserung der Fahrweise.



Unsere Fahrzeuge sind geräusch- und schadstoffarm. Die Ausstattung der Fahrzeuge mit den neuesten Sicherheits- und Umweltaspekten ist für uns genauso selbstverständlich wie die mitarbeiterfreundliche ergonomische Ausstattung und ein GPS-Ortungssystem. Durch die laufende Erneuerung ist kein Fahrzeug im Schwerlastverkehr länger als drei Jahre im Einsatz.

Die Auswertung des Fleet-Monitorings unserer Scania und Daimler-Benz Schwerlast-LKW ergibt:

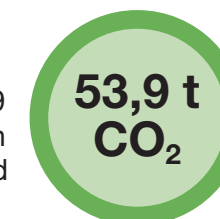
Fleet Monitoring	2018	2019	Vergleich
Verbrauch l/100 km	27,8	27,7	-0,1
Kg CO ₂	5.584.285,6	6.508.509,4	+924.223,8
Kilometer	7.530.191,5	8.877.580,0	+1.347.388,5
g CO ₂ /km	741,59	733,14	-8,45

Unsere Fahrer erzielten eine durchschnittliche Einsparung von 0,1 Liter je 100 Kilometer. Damit ergibt sich eine Einsparung von 75 t CO₂ unter Berücksichtigung der zurückgelegten Strecke von 8,8 Mio. Gesamtkilometern und wir erzielen eine durchschnittliche CO₂-Reduktion von 8,45 g CO₂ je Kilometer.

Im Dienstwagenbereich erreichen wir mit unseren zwei Elektro-PKWs und unserem Hybrid-PKW eine zusätzliche Einsparung von rund einer Tonne CO₂.

CO₂-Einsparung durch intelligente LED-Hallenbeleuchtung

Mit der Umstellung auf eine neue Hallenbeleuchtung konnten wir in 2019 im Umschlaglager 53,9 Tonnen CO₂ einsparen. 1.020 T8-Leuchtstoffröhren wurden durch 150 intelligente LED-Strahler im Umschlaglager ersetzt und weitere LED-Tubes in den regionalen Lagerhallen verbaut.



Nachhaltig unterwegs zu sein ist in der Transportbranche besonders wichtig. Wir arbeiten daher seit Jahren systematisch daran, die eigene Umweltbelastung so gering wie möglich zu halten. Für unser aktuelles LED-Projekt, das unser Umweltengagement verdeutlicht, holten wir einen erfahrenen Partner an Bord.

Nach einer zweimonatigen Testinstallation und einer umfassenden Wirtschaftlichkeitsbetrachtung erfolgte die Installation des intelligenten LED-Beleuchtungssystems im Umschlaglager. Intelligent bedeutet, dass die vernetzte Beleuchtung u.a. auf Veränderungen der Umgebung oder programmierte Nutzereinstellungen reagiert.



Dadurch können 83 Prozent der Beleuchtungsenergie eingespart werden und Kosten im fünfstelligen Bereich. „Die Amortisationszeit des Projektes liegt bei 2,5 Jahren“, ergänzt Peter Koch, Leiter des Facilitymanagements und Umweltbeauftragter.

Durch die Verbindung der Leuchten in einem Netzwerk kann unser Facilitymanagement die Energieeinsparungen überprüfen und Ausfallzeiten oder Wartungen reduzieren. Über eine „Interaktive Gebäudeansicht“ können Daten zum Beleuchtungssystem, die Auslastung, die Energiekosten, die Temperaturmesswerte sowie die Tageslichtnutzung jeder einzelnen LED-Leuchte bzw. des gesamten Systems grafisch dargestellt werden.

> Mitgestaltung durch Mitarbeiter

Arbeitgeber können durch die richtige Beleuchtung nicht nur Stromkosten sparen, sondern auch die Beschäftigten in der persönlichen Leistungsfähigkeit unterstützen. Licht ist ein wichtiger Taktgeber für unsere biologische Uhr und beeinflusst, ob wir wach und konzentriert sind. „Das Feedback der Kollegen ist entsprechend positiv. Sie konnten ihren Arbeitsplatz mitgestalten und fühlen sich in den gut ausgeleuchteten Hallen sehr wohl. Durch die Mitarbeit bei dem Projekt wurde ihnen zudem bewusst, welche umweltschonenden und monetären Auswirkungen die Umstellung hat“, so Peter Koch.

Smarte Dienstfahrzeuge haben zwei Räder

Im Rahmen des betrieblichen Mobilitätsmanagements bietet Koch International seinen Beschäftigten neben dem JobTicket für den ÖPNV seit 2019 die Teilnahme am Fahrrad-Leasing an. Mit dem Dienstradleasing haben die Beschäftigten die Option, hochwertige Fahrräder oder Pedelecs zu günstigen Konditionen zu leasen. Bewegung an der frischen Luft auf dem Weg zur Arbeit und in der Freizeit ist gut für die Gesundheit und Fitness, schont die Umwelt sowie den eigenen Geldbeutel.



„Das ist unser Beitrag zur Förderung der CO₂-Reduktion durch unsere Mitarbeiter“, so Peter Koch, Umweltbeauftragter bei Koch International, auf der Informationsveranstaltung zum „Dienstrad-Leasing“.

Im Vergleich mit dem durchschnittlichen Verbrauch unserer Dienstfahrzeuge spart ein Kilometer mit dem Rad 181 g CO₂ ein!

Umweltkennzahlen

1. Kraftstoffverbrauch



Zum Monitoring der Kraftstoffverbräuche verwenden wir die in den LKW verbauten Telematik- und Fleet-Management-Systeme. Zur Bewertung der Fahrweise der Fahrzeuge und Fahrer erhalten wir die Daten mit der Fahrstil- und Einsatzanalyse. Bei Bedarf führen wir gezielte Fahrerschulungen durch. Tipps zur Verbesserung der Fahrweise erhalten die Fahrer bereits unterwegs durch die Eco-Module in den Fahrzeugen. Zur Sicherheit der Fahrer sind die LKW mit zahlreichen Assistenzsystemen ausgestattet.

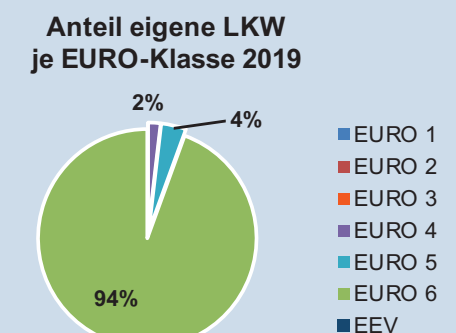
Kraftstoffverbrauch eigener Fuhrpark	2017	2018	2019
Treibstoff (Diesel) in Liter	2.898.370	3.039.341	2.971.421

Durchschnittlicher Kraftstoffverbrauch	2017	2018	2019
Dienstwagen (PKW)	6,86 l/100 km	6,74 l/100 km	6,80 l/100 km
Transporter	12,83 l/100 km	11,08 l/100 km	11,65 l/100 km
Sprinter (3,5 t)	13,96 l/100 km	13,56 l/100 km	13,99 l/100 km
LKW (≤14 t)	24,03 l/100 km	24,82 l/100 km	24,56 l/100 km
LKW (>16 t)	29,83 l/100 km	29,49 l/100 km	28,55 l/100 km

2. Einsatz neuester Technologien in der Fuhrparkflotte

Beim Einsatz unserer Fahrzeuge achten wir auf eine dauerhafte Kostenreduzierung und die Verbesserung des Umweltschutzes in Bezug auf Kraftstoffverbrauch und CO₂-Emissionen. Dies erreichen wir u.a. durch den regelmäßigen Austausch der Fuhrparkflotte. Die Schwerlast-LKW (40 to.) sind im Durchschnitt 1,5 Jahre alt. Unsere Schwerlastflotte besteht zu 100 Prozent aus EURO 6 LKW.

Schadstoffklassen	2017	2018	2019
EURO 1	-	-	-
EURO 2	-	-	-
EURO 3	-	-	-
EURO 4	3	3	2
EURO 5	7	4	4
EURO 6	84	104	102
EEV	-	-	-
Gesamtergebnis	94	111	108



3. Energieverbräuche der Immobilien



Wir sind sehr stolz, dass wir trotz Aufschaltung des neuen Logistikstandortes am „Fürstenauer Weg 72“ mit allen Unternehmensstandorten Energieeinsparungen erreichen konnten. Die Einsparung in Höhe von 14,5 Prozent der Gasverbräuche liegt vor allem an den mildereren Temperaturen im Vergleich zum Vorjahr. Der höhere Heizölverbrauch lässt sich durch den steigenden Anteil an Vermietungen an der Professor-Porsche-Straße begründen.

Die größten Stromeinsparungen konnten wir am Fürstenauer Weg 68 durch die Umstellung der Hallenbeleuchtung auf LED erreichen. Durch die Umstellung reduzierte sich der Stromverbrauch um 27 Prozent im Vergleich zum Vorjahr.

Weitere Details lesen Sie in dem Bericht über die CO₂-Einsparung durch intelligente LED-Hallenbeleuchtung. Insgesamt konnten wir 5 Prozent Strom im Vergleich zum Vorjahr einsparen.

Energieverbrauch gesamt	2017	2018	2019
Strom (kwh)	2.319.250	2.237.231	2.128.901
Wasser (m³)	5.394	6.237	6.068
Gas (kwh)	1.593.058	1.946.849	1.663.730
Heizöl (l)	54.234	53.011	59.704

Energieverbrauch je Monat je m²	2017	2018	2019
Strom (kwh/m²)	2,81	2,60	2,31
Wasser (m³/m²)	0,01	0,02	0,01
Gas (kwh/m²)	6,02	6,66	5,27
Heizöl (l/m²)	0,53	0,52	0,59

4. Papierverbrauch

Durch die Sensibilisierung unserer Beschäftigten konnten wir die Druckprozesse 2019 weiter optimieren. Durchschnittlich wurden pro Tag 615 Seiten weniger bedruckt als im Vergleich zum Vorjahr.

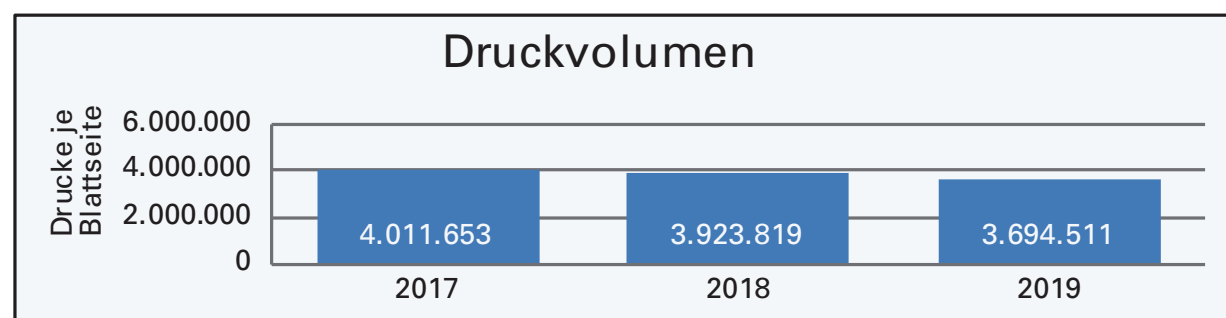
In der Abfertigung erreichten wir durch die fortschreitende Digitalisierung eine Einsparung von 141.219 gedruckten Seiten Papier.

Im Bereich der System- und Sammelgutverkehre werden die Sendungsdaten vom Erstspediteur im Transportmanagementsystem eingegeben und per DFÜ an die Beteiligten übermittelt. Von daher benötigt weder der Spediteur, der Frachtführer oder Empfangsspediteur ein ausgedrucktes Bordero, da ihm alle ihn betreffenden Angaben digital zur Verfügung gestellt werden.



Um den Sammelgutablauf in unserer Abfertigung zu beschleunigen und um gleichzeitig Ausdrucke einsparen zu können, haben wir den Ausdruck der nationalen Borderos eingestellt. Damit der neue Ablauf auch rechtssicher ist, hat uns bei der Prüfung der GVN (Gesamtverband Verkehrsgewerbe Niedersachsen) unterstützt.

Weitere Einsparungen konnten im internationalen Bereich durch Prozessumstellungen erzielt werden.



Mitarbeiter und Karriere



Logistik ist unsere Leidenschaft

- IHK-TOP-Ausbildungsbetrieb
- Erasmus+ Ausbildungspartner
- Individuelle Einarbeitungsphase
- Leistungsgerechte Vergütung
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Private und berufliche Unfallversicherung
- Mitarbeitervertretung
- Kooperation mit Heilpädagogischen Hilfe



Vielseitige Karrierechancen in einem modernen Logistikunternehmen

Wir gehören zu Osnabrück wie der Friedensreiter, der Dom und der VfL Osnabrück. Und das bereits seit der Gründung unseres Familienunternehmens im Jahr 1900.

Heute erbringen mehr als 750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sämtliche Logistikdienstleistungen. Dadurch ergeben sich zahlreiche Karrierechancen – für Berufseinsteiger genauso wie für erfahrene Spezialisten.

Als inhabergeführtes Familienunternehmen haben wir eine besondere Verantwortung gegenüber unseren Beschäftigten. Wir wollen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht nur einen Arbeitsplatz geben. Sie sollen sich bei uns wohlfühlen.

Verhaltensleitbild

Die Grundlage für die Zusammenarbeit bildet unser Verhaltensleitbild. Es besteht im Kern aus zwei Kreisen. Im Mittelpunkt steht die Koch-Familie, als Gemeinschaft mit Freude bei der Arbeit.

Die Meinung unserer Beschäftigten ist uns dabei sehr wichtig und wir führen regelmäßig Mitarbeiterbefragungen durch, um unsere Zusammenarbeit weiter zu gestalten bzw. zu verbessern.



Stärke(n) zeigen – Schwächen finden – Mitarbeiterbefragung 2019

2019 haben wir unsere Beschäftigten via digitale Fragebögen unter anderem über folgende Themen befragt: Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Tätigkeit? Warum arbeiten Sie bei Koch International? Wo sehen Sie Verbesserungspotenziale? Wie beurteilen Sie die interne Kommunikation im Hause Koch International?



➤ Die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung

Die Ergebnisse verdeutlichen unter anderem, dass 86 Prozent der Beschäftigten Freude an ihrer Tätigkeit haben und 78 Prozent zufrieden mit ihrer Tätigkeit sind. Ein großartiges Ergebnis! Natürlich zeigte die Umfrage auch Verbesserungspotenziale auf. Diese haben wir zum Anlass genommen, die Ergebnisse zu hinterfragen und den Beschäftigten die Möglichkeit zu geben, die Entwicklung von Koch International über die Umfrage hinaus mitzugestalten.

Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen

Im Anschluss an die Mitarbeiterumfrage fanden „Kreativwerkstätten“ statt, die sich der Frage widmeten, wie Koch International als Arbeitgeber wahrgenommen wird. Ebenfalls wurde auch eine Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen im Rahmen der Arbeitssicherheit durchgeführt.



Die unterschiedlichen Projekte legten den Fokus auf unsere gemeinsamen Werte. Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen hinterfragte unter anderem, inwiefern die Werte Verantwortung und Gesundheit gelebt werden. In Zusammenarbeit mit Dr. Martina Lukas-Nülle von der Firma „pluserfolg“ wurden in verschiedenen Workshops, Ansätze für eine Verbesserung von möglichen psychischen Gefährdungen erarbeitet.

➤ Punkte, an denen wir arbeiten oder die wir bereits umgesetzt haben

- Das Projektteam Kommunikation organisiert zahlreiche Aktionen, um das gegenseitige Kennenlernen und Verständnis untereinander zu fördern.
- Die Begrüßungsmappe für neue Beschäftigte sowie die Einarbeitungspläne werden überarbeitet.
- Seit 2019 finden regelmäßige Willkommensveranstaltungen statt.
- Die Stellenbeschreibungen und Mitarbeitergespräche werden weiter vervollständigt.
- Im Rahmen der Aktion „Ideen@ Koch“ kann jeder Beschäftigte Ideen zur Verbesserung einbringen. Das Ziel des Ideenmanagements ist es, durch die eingereichten Ideen die Abläufe zu verbessern.
- Das Betriebliche Gesundheitsmanagement organisiert Aktionen und Kurse. Zudem bietet es mit einem Prämiensystem Anreize zur Förderung der Gesundheit.

Aus- und Weiterbildung

Ausbildung im zertifizierten „IHK-TOP-Ausbildungsbetrieb“

Bei uns durchlaufen die Auszubildenden eine abwechslungsreiche Ausbildung, angefangen vom Kennenlernetag vor dem Ausbildungsstart, den Teambuildingmaßnahmen, bis hin zu den Möglichkeiten einer Zusatzqualifikation zum Europakaufmann (g) für die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen sowie Einsatztage in der SCANIA-Werkstatt für die Kfz-Mechatroniker (g) und Berufskraftfahrer (g).



Berufsabschluss und Karriere-Start gehen Hand in Hand



Unsere Auszubildenden des dritten Lehrjahrs sowie unser Dualer Student haben im Juli 2019 ihre Zeugnisse erhalten. Beim anschließenden Abschlussfest feierten sie gemeinsam mit ihren Ausbilderinnen und Ausbildern das erfolgreiche Ende ihrer Ausbildungszeit. „Wir gratulieren zu den tollen Prüfungsergebnissen und freuen uns, dass wir Auszubildenden einen spannenden Arbeitsplatz bieten können, sodass sie ihren beruflichen

Werdegang bei uns fortsetzen können“, so Geschäftsführer Uwe Fieselmann.

Zwei Prüflingen galt auf der Feier besondere Anerkennung: Davia Volkery absolvierte ihre Prüfung mit einem Schulnotendurchschnitt von 1,0 und einem Ergebnis von 89 Prozent bei der IHK. Sie schloss als Kammer- und Jahrgangsbeste Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung ab.



Rune Waschinski erreichte als Auszubildender zum Berufskraftfahrer sogar einen IHK-Durchschnitt von 95 Prozent und wurde damit Landessieger seines Ausbildungsberufes.

„Beides herausragende Leistungen, denen unser Lob gilt“, freut sich Christoph Bensiek, Ausbilder bei Koch International.

(Foto: Andreas Burmann)

Azubi-Start

Insgesamt starteten am 1. August zehn Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung, elf Berufskraftfahrer, drei Fachkräfte für Lagerlogistik / Fachlageristen, ein Fachinformatiker und zwei Jahrespraktikanten ins Berufsleben.



Weiterbildung in und nach der Ausbildung

Unser Wunsch ist, dass alle Beschäftigten ihre Ideen ins Unternehmen einbringen und es weiterentwickeln, denn nur ein modernes und innovatives Unternehmen ist in der Lage künftigen Kundenanforderungen gerecht zu werden. So gab es 2019 insgesamt 1.963 Teilnahmen an Schulungen.



Mit Maßnahmen wie der Berufsausbildung, fachlichen Weiterbildungen, internen und externen Schulungen erzielen wir eine sehr gute Personalqualifikation in unserem Unternehmen. Zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen starten bei uns bereits während der Ausbildung wie zum Beispiel im Rahmen des Projektes Erasmus+, dem EU-Programm für allgemeine und berufliche Bildung, Jugend und Sport. Hierfür haben wir das Label „Erasmus+ Ausbildungspartner“ erhalten.

Damit machen wir unsere Auszubildenden dauerhaft fit, um schnell, strukturiert und flexibel auf die Anforderungen und Veränderungen im Logistik-Alltag zu reagieren und den Qualitätsansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden.

Auslandpraktikum in Irland

Eine unserer kaufmännischen Auszubildenden absolvierte im Rahmen ihrer Zusatzqualifikation zur Europakauffrau ein vierwöchiges Praktikum bei unserem Partner Geodis in Dublin. In der Abteilung Europa Import und Export wurde sie aktiv in das Tagesgeschäft eingebunden und erhielt einen umfangreichen Einblick in die Struktur und die Arbeitsweisen der internationalen Partnerunternehmen.



„Cambridge Business English Certificate“

Die englische Sprache ist Grundvoraussetzung für die Kommunikation mit unseren internationalen Partnern und Kunden. Durch die innerbetrieblichen Englisch-Kurse verbessern unsere Beschäftigten ihre Fremdsprachkenntnisse und werden sicherer bei der Kommunikation mit ausländischen Geschäftspartnern. Wir gratulieren an dieser Stelle allen, die 2019 erfolgreich ihre Prüfung mit dem Zertifikat „Cambridge Business English“ abgeschlossen haben.

Ehrenamtliche IHK-Prüfer

Bekannt ist, dass wir sechs Ausbildungsberufe ausbilden. Doch wussten Sie auch, dass wir für zwei dieser Ausbildungsberufe die Abschlussprüfungen im Hause Koch International abnehmen? Auszubildende zum „Fachlageristen / zur Fachkraft für Lagerlogistik“ prüfen Thorsten Roux, Teamleiter Logistikprojekte und Timon Lachmann, Schichtleiter im KME-Lager. Die Absolventen der Ausbildung „Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung“ können bei ihrer Prüfung auf Uwe Fieselmann, Geschäftsführer von Koch International treffen. Frank Vinke, Leiter Nationale Verkehre, nimmt darüber hinaus die Fachkundeprüfung Güterkraftverkehr ab.



Gesunde und motivierte Mitarbeiter

„Koch bewegt sich“-Tag

Zur Förderung und Erhaltung der Gesundheit unserer Beschäftigten bieten wir regelmäßig Angebote zur Gesundheitsförderung im Rahmen unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements – kurz BGM – an. Zu diesen Angeboten gehört auch der jährlich stattfindende „Koch bewegt sich“-Tag. Unter dem Motto „Gemeinsam Sport treiben“ hatten die Teilnehmer mit Ihren Familienangehörigen zwischen verschiedenen Aktivitäten wie Radfahren, Laufen, Spazieren gehen, Life Kinetik und Achtsamkeitsübungen zu wählen.



Interne Aktionen zur Gesunderhaltung

Neben dem „Koch bewegt sich“-Tag bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Rückenschulungen, Ergonomie-Beratungen sowie Ernährungsworkshops an. Äpfel in der kalten Jahreszeit gehören genauso zu den regelmäßig wiederkehrenden Aktionen wie die allgemeine Gripeschutzimpfung sowie Nichtraucherurse.

➤ PRO Prävention – Investition in die gesunde Zukunft

Im September 2019 startete die erste exklusive Gruppe „PRO Prävention bei Koch International“. 12 Teilnehmer aus dem Bereich Umschlaglager durchliefen das Programm mit viel Engagement.



PRO Prävention ist ein neunmonatiges Programm, beginnend mit drei Tagen „Auszeit für die Gesundheit“, einer ärztlichen Untersuchung und zahlreichen Kursen für die Gesundheit zu Themen wie Bewegung, Ernährung und Entspannung.

Bei der Prävention geht es um zielgerichtete Maßnahmen und Aktivitäten, um Krankheiten oder gesundheitliche Schädigungen zu vermeiden, das Risiko der Erkrankung zu verringern oder zu verzögern. Das centrumed, Osnabrück, und die Median Parkklinik, Bad Rothenfelde, haben ein Präventions-Programm ausgearbeitet, das im letzten Jahr für Koch International speziell an die Besonderheiten unseres Umschlaglagers angepasst wurde. Dazu wurde der Arbeitsalltag mit all seinen Herausforderungen genau beobachtet und das Präventionsprogramm darauf abgestimmt.

Dadurch, dass wir die gesamte Gruppe stellten, konnten wir neben den Inhalten auch auf die Trainingszeiten für unsere Beschäftigten Einfluss nehmen. Vorgesehen ist eine Weiterführung.

Vielfalt und Chancengleichheit

Wir respektieren die Vielfalt der Gesellschaft und übernehmen Verantwortung – auch für die Menschen um uns herum.

Familienfreundliche Work-Life-Balance

Wir wollen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht nur einen Arbeitsplatz geben. Sie sollen sich bei uns wohlfühlen. Deshalb kümmern wir uns nicht nur um die fachliche Weiterbildung und die Gesundheit unseres Teams, sondern auch um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen die tägliche Balance zwischen Beruf und Familie. Zur Familienfreundlichkeit gehört auch, dass Themen wie mobiles Arbeiten oder Beratung bezüglich der Pflege von Angehörigen vom Unternehmen getragen werden.

Diversity – Integration am Arbeitsplatz

Als international tätiges Unternehmen arbeiten wir tagtäglich mit den verschiedensten Menschen aus aller Welt zusammen. Auch unser Personal in Osnabrück bringt die unterschiedlichsten kulturellen Hintergründe mit. Insgesamt besteht unsere Belegschaft aus 39 verschiedenen Nationalitäten.



Zur Integration gehört bei uns der respektvolle Umgang miteinander. Hierzu zählt die Überwindung von Sprachbarrieren genauso wie die Gleichbehandlung von Menschen mit Behinderung. Unser Anspruch ist es, jede Persönlichkeit in unserem Unternehmen wahrzunehmen und zu fördern.

Inzwischen zählen zu unserem Berufskraftfahrer-Team rund 30 polnische Fahrer. Sie sind in der Regel drei Wochen für Koch International unterwegs, bevor sie eine Woche in der Heimat verbringen. Um sie ins Mitarbeiter-team zu integrieren, erhalten sie seit 2019 Unterstützung von Ewelina Gocalek und Kinga Wallenhorst.

Ausgezeichnet als „Wegbereiter 2020-2021“

Im November 2019 wurden wir mit dem Siegel „Wegbereiter 2020-2021“ ausgezeichnet, das auf unser soziales Engagement hinweist. Die Auszeichnung ging an Betriebe, die Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf in ein sozialversicherungspflichtiges Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnis übernommen haben, das mehr als sechs Monate Bestand hatte.



Wir bieten Menschen mit Behinderung in unterschiedlichen Bereichen berufliche Perspektiven. „Ausgezeichnet wurden wir für ein Projekt in der Lagerlogistik. Dort bilden wir einen Fachlageristen mit Unterstützungsbedarf aus. Er ist im zweiten Ausbildungsjahr und wir erleben ihn als motivierten und loyalen Mitarbeiter“, erklärt Ausbildungsverantwortlicher Christoph Bensiek.

Mitarbeitervertretung (MAV)

Als Bindeglied zwischen den Beschäftigten und Geschäftsführung setzt sich die Mitarbeitervertretung mit den unterschiedlichsten Themen auseinander. Von Verhandlungen zur Vergütung der ADR-Schulung über die Mitgestaltung der Mitarbeiterbefragung, das Begleiten der psychischen Gefährdungsbeurteilung am Arbeitsplatz, dem Start des Bike-Leasings bis hin zur Suche eines neuen Betriebsarztes. Die Mitarbeitervertretung war 2019 bei allen Themen Ansprechpartner.



Die MAV ist wichtiger Ansprechpartner für die Beschäftigten und verantwortlich für die Wahrung und Förderung der Interessen der Arbeitnehmer in allen Bereichen der betrieblichen Zusammenarbeit. Sie informiert die Arbeitnehmer über die Vereinbarungen, die mit der Geschäftsführung getroffen wurden.



Ins Gespräch kommen – Kommunikation ist uns wichtig HeiKo's „Blind Date“

Zur Förderung der innerbetrieblichen Gemeinschaft veranstaltete das „Projektteam Kommunikation“ 2019 verschiedene Aktionen, um mit Kollegen ins Gespräch zu kommen wie z.B. beim „Blind Date“: Der Einladung unseres Maskottchens HeiKo folgten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus unterschiedlichen Unternehmensstandorten und Fachbereichen. Als die Einladung kam, wusste niemand, wer dabei sein wird – ein richtiges „Blind Date“ eben.

Neben dem Kennenlernen stand der Austausch im Mittelpunkt. Am Ende des Abends waren sich alle einig: Sich auf das Abenteuer einzulassen, hat sich gelohnt.

„Stammtisch 2.0“

Rund 20 Kolleginnen und Kollegen nutzen die Chance beim „Stammtisch 2.0“ des Projektteams Kommunikation einander besser kennenzulernen. Wohin ging der letzte Urlaub? Wer hat welches Hobby? Diese und viele andere Fragen wurden in lockerer Runde beantwortet.



„Willkommen bei Koch International“

Neben der Einarbeitung in das neue Aufgabengebiet gehört bei uns zur Integration neuer Beschäftigter seit März 2019 die Veranstaltung „Willkommen bei Koch International“. Hier geht es um das Kennenlernen der Strukturen und Ziele von Koch International, die Bedeutung des Unternehmens- und Verhaltensleitbilds sowie die Vermittlung der „Koch-DNA“.

Da es schwerfällt, diese Punkte im Arbeitsalltag zu vermitteln, werden bei dem halbtägigen Meeting strukturelle und organisatorische Punkte angesprochen. Die Mitarbeitervertretung (MAV) stellte ihr Team vor und berichtete über ihr Aufgabengebiet. 2019 wurden insgesamt mehr als 70 Beschäftigte im Rahmen der Veranstaltung begrüßt und mit wertvollen Informationen rund um Koch International versorgt.

„Willkommen bei Koch International“ findet viermal jährlich statt und ermöglicht so allen „Neulingen“ tief in das Unternehmen einzutauchen.

Komm ins Koch Team:

Oft sind es die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus der Abteilung, die täglich von morgens bis abends an ihrer Seite arbeiten. Wir stellen fest, dass die Arbeit umso mehr Spaß macht, wenn neben der Qualifikation auch die Chemie im Team stimmt. Mit der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ suchen sich unsere Beschäftigten den neuen Kollegen selbst aus und profitieren doppelt: Vom neuen Kollegen nach Wahl und einer Prämie für die Vermittlung.

<https://www.koch-karriere.de/>

Fragen zum Karriere-Einstieg bei Koch International beantworten wir auch gerne vorab auf einer der Jobmessen in der Region. Die aktuellen Termine finden Sie unter

<https://www.koch-karriere.de/messetermine/>



Gesellschaftliches Engagement



Unserer Verantwortung bewusst

- Menschen für Logistik begeistern
- Schulkooperationen
- Unterstützung regionaler Organisationen
- Osnabrücker Kindertafel
- Osnabrücke e.V.
- Bürgerstiftung Osnabrück
- Aktion „Toter Winkel“-Verkehrssicherheit



Menschen für die Logistik begeistern

In der Logistikbranche tätig zu sein bedeutet viel mehr, als nur Sachen von A nach B zu transportieren. Wir sind stets bestrebt Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen die spannende und abwechslungsreiche Welt der Logistik näherzubringen. Hierfür bieten wir zahlreiche Aktionen an, die einen Einblick in unser Unternehmen gewähren und die Wichtigkeit der Branche vermitteln.

Schulkooperationen

Unsere Schulkooperationen ermöglichen Schülern frühzeitig einen Einblick in die spannende und vielfältige Logistikbranche und erleichtern den Übergang von der Schule in den Beruf. Aktuell unterhalten wir Kooperationen mit der Realschule Wallenhorst und der Möser-Realschule am Westerberg in Osnabrück.

Um die Arbeit in der Logistik kennenzulernen, laden wir Schüler zu einer Betriebsbesichtigung ein und bieten Praktikumsplätze an. Bei einem Treffen im letzten Jahr hatten die Schüler der Realschule Wallenhorst die Chance, fingierte Kundengespräche auf Englisch zu führen.

Darüber hinaus erläutern wir ihnen, welche Voraussetzungen sie mitbringen sollten, was sie bei uns erwartet und was zu einer erfolgreichen Bewerbung dazugehört.



Aktion „Toter Winkel“ – Verkehrssicherheit

Bei jedem Besuch von Kindern und Schülern im Hause Koch International gehört eine Schulung zur Verkehrserziehung dazu. Bereits seit vielen Jahren unterstützen wir Aktionen zur Verkehrserziehung an Kindergärten und Schulen in der Region, um auf die Gefahren des „Toten Winkels“ aufmerksam zu machen. Die Kinder und Jugendlichen erleben dabei hautnah, welche Bereiche vor und neben dem LKW nicht einsehbar sind. Zudem dürfen sie nach einer kurzen Einweisung selbst hinter das Steuer klettern.

Auch die Einladung der Sportfreunde Lotte zum Familientag am Weltkindertag 2019 nutzten wir gerne und stellten einen LKW für eine „Tote Winkel Schulung“ bereit.

Maus-Türöffner-Tag

Am jährlichen Aktionstag der „Sendung mit der Maus“ des WDR durften 50 Kinder am „Tag der Deutschen Einheit“ einen Blick in unsere Umschlaghalle und das Hochregallager werfen. Bei ihrem Besuch lernten sie, welche Schritte notwendig sind, damit eine Sendung ihren Empfänger erreicht. Die Kinder halfen, die Maus zum Fernsehstudio und den Elefanten zu seinen Artgenossen in den Osnabrücker Zoo zu transportieren.



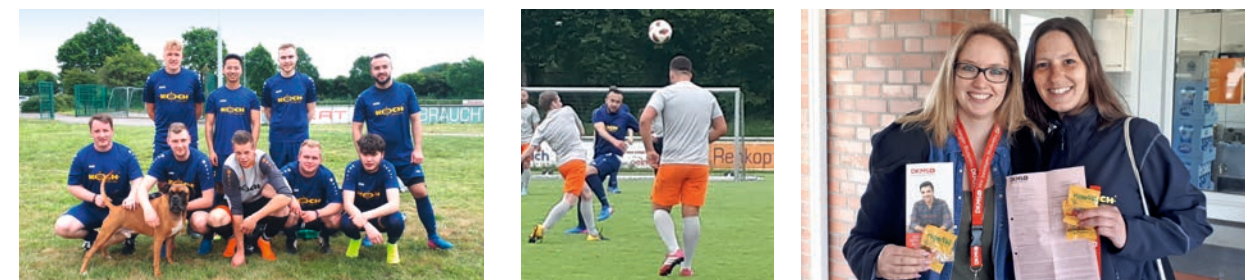
„Adventstürchen-Aktion“ der noz

Im Dezember besuchten uns im Rahmen der noz „Adventstürchen-Aktion“ wieder zehn Kinder. Der Nikolaus hatte die Kinder um Hilfe gebeten, ihm bei der Geschenke-Suche in unserem Logistiklager zu helfen. Beim Rundgang durch das Logistik-Zentrum lernten sie, wie sich Paletten mit einem dreistelligen Zahlencode im Hochregallager finden lassen. So war das Geschenk schnell gefunden.

Menschen vor Ort unterstützen

Gemeinsam gegen Blutkrebs

Unsere Fußballmannschaft kickte beim Benefizturnier „Blut transportiert“ im Mai für den guten Zweck. Neben den Spielen gegen die Mitarbeiterteams verschiedener regionaler Unternehmen und Vereine, wurden zahlreiche neue Stammzellspender registriert und erfolgreich Spendengelder für die Deutsche Knochenmarkspenderdatei (DKMS) gesammelt.



Zusatzqualifikation für Mechatroniker in Spanien



Unsere Internationale Abteilung unterstützte die „Berufsbildende Schule Brinkstraße“ (BBS) bei einem Transport von drei Paletten nach Galizien. Durch die Zusammenarbeit mit dem europäischen Förderprogramm Erasmus+, trat der BBS-Koordinator auf der Suche nach einem Logistiker an uns heran. Ziel war es, dass angehender Mechatroniker regionaler Unternehmen zusammen mit spanischen Kollegen in Galizien, an dem deutschen „Industrie 4.0-Modell“ arbeiten.

Unterstützung regionaler Organisationen

Die Osnabrücker Dampflokreunde erhielten ausrangierte LKW-Planen. Sie verwenden diese zum Schutz der im Freien stehenden historischen Fahrzeuge und haben sich herzlich bei uns für die Spende bedankt.

2019 unterstützten wir die Jugend der Gemeinde Christus König aus Osnabrück-Haste, die Jugend von St. Joseph aus Osnabrück und die katholische Jugend aus Belm beim Transport der Zelte und Koffer ins Zeltlager. Im Winter freute sich die freiwillige Feuerwehr Eversburg über unsere Unterstützung durch die zur Verfügungstellung eines Koch-LKW für die Christbaum-sammelaktion.

Spenden für soziale Projekte vor Ort

Als regionales Unternehmen engagieren wir uns für soziale Projekte in Stadt und Landkreis Osnabrück. Die „Osnabrücker Kinder-tafel“, die „OsnaBRÜCKE“ und die „Bürgerstiftung Osnabrück“ sind langjährige Kooperationspartner von Koch International. Unsere Auszubildenden verkauften am Nikolaustag leckere Waffeln an die Kollegen im Unternehmen. Mit der Waffelback-Aktion unterstützen sie jährlich die Osnabrücker Kindertafel. In diesem Jahr kam durch die Aktion und mit der Aufstockung der Geschäftsführung ein Spendenbetrag von 1.250 € zusammen. Mit dem Geld versorgt die Organisation Kinder in Osnabrücker Schulen, Kinder-, Jugend- und Familieneinrichtungen mit Lebensmitteln.

Die OsnaBRÜCKE unterstützt auf ehrenamtlicher Basis Projekte in der Region für Kinder und Erwachsene, die Hilfe benötigen. 2019 unterstützen wir das Engagement mit einer Spende in Höhe von 2.500 €. Die Bürgerstiftung Osnabrück erhielt 2019 von uns eine Spende in Höhe von 2.000 €. Die Kooperation fördert Aktionen für Kinder und Jugendliche in den Bereichen Umwelt, Kultur und Soziales.





**Heinrich Koch
Internationale Spedition
GmbH & Co. KG**

Fürstenauer Weg 68
D-49090 Osnabrück
Postfach 2704
D-49017 Osnabrück
Tel.: +49 541 12168-0
Fax: +49 541 12168-51



www.koch-international.de
info@koch-international.de

Zertifiziert nach: DIN EN ISO 9001 | DIN EN ISO 14001 | DIN EN ISO 14064 | DIN EN ISO 16258 | DIN EN 16247 | DIN EN ISO 27001
SQAS ROAD Assessment | s.a.f.e.plus | AEO-F | Reglementierter Beauftragter |
GDP Compliance Audit, GDP konforme Hard- und Software Lösung, Geprüfte Archivierung

Nationale und internationale Stückgutverkehre | Europäische Teil- und Komplettladungsverkehre |
Osteuropaverkehre | Luft- und Seefracht | Projektlogistik | Supply Chain Management | Kontraktlogistik |
Value Added Services | IT-Dienstleistungen | Pharmalogistik | Umzugslogistik | Archivlogistik

Verbundene Unternehmen und Kooperationen:
Heinrich Koch Internationale Umzugs- und Archivlogistik GmbH, Osnabrück
Koch International Pharmalogistik GmbH, Lotte
Koch Immobilien GmbH & Co. KG, Osnabrück
Meier's Catering & Event GmbH & Co. KG, Osnabrück
AML Archiv- und Material-Logistik GmbH & Co. KG, Oldenburg
CargoLine Logistics Network GmbH & Co. KG, Frankfurt/Main
IATA International Air Transport Association
UTS Umzugs- und Transportsysteme GmbH & Co. KG, Frankfurt/Main
WCA - World Cargo Alliance

